

POLITIKA OKOLJA, DRUŽBE IN UPRAVLJANJA (ESG)

Naš cilj je zadovoljstvo zainteresiranih strani, kupcev, partnerjev in zaposlenih. Za doseg tega cilja stalno razvijamo in izboljšujemo naše izdelke, storitve, pristope, organiziranost, znanje in vključenost zaposlenih.

V okviru svojega poslovanja sledimo vsem trem področjem trajnosti: Okoljskim, družbenim ter upravljaljskem posvečamo veliko pozornost ter v skladu s tem, trajnostna načela vključujemo v strateške usmeritve in poslovni model podjetja. V letnih poročilih razkrivamo podrobne trajnostne kazalnike, aktivnosti in procese.

Pri opredelitvi bistvenosti oziroma materialnosti upoštevamo načelo dvojne bistvenosti. Upoštevamo vpliv podjetja na okolje na vseh treh področjih trajnosti, kakor tudi vpliv okolja na podjetje.

Okoljski vidik

Naše podjetje je zavezano spodbujanju okoljske trajnosti v okviru vseh vidikov našega delovanja. Upoštevamo vso relevantno okoljsko zakonodajo, predpise in standarde. Sprejema najboljše prakse v industriji, ter si nenehno prizadeva za izboljšanje okoljskih kazalnikov.

Pri upravljanju z viri je izdelan program, ki je osredotočen na zmanjšanje porabe in ponovne uporabe materialov, recikliranje odpadkov, kakor tudi zmanjšanje porabe in ponovne uporabe vodnih virov. Pri energiji se optimizira porabo energije z energetske učinkovitimi tehnologijami in praksami.

Pri onesnaževanju smo z vlaganjem v tehnologije in postopke razvili načrte za zmanjšanje in preprečevanje onesnaževanja emisij v zrak, vodo in tla. Zagotavljamo pravilno ravnanje, skladiščenje in odstranjevanje materialov, ki vsebujejo nevarne snovi na način, da preprečimo onesnaženje okolja. Pri naših poslovnih odločitvah dajemo poudarek tudi k varovanju biotske raznovrstnosti in ekosistemov.

Podjetje si prizadeva za zmanjšanje CO₂ odtisa podjetja ter za omejitev globalnega segrevanja na 1,5 stopinj Celzija v skladu s Pariškim sporazumom in ciljem doseganja podnebne nevtralnosti. Podjetje stremi k uporabi brezogljične energije in povečanju energije iz obnovljivih virov.

Pri trajnostnem oblikovanju izdelkov sodelujemo skupaj s kupci in po naših zmožnostih svetujemo, da se uporablja okolju prijazne materiale, ki tekom življenjskega cikla izdelkov zmanjšujejo vpliv na okolje.

Zaposlenim zagotavljamo usposabljanje in ozaveščanje glede okoljskih vprašanj, ter jih spodbujamo in podpiramo pri udeležbi v okoljskih pobudah. Sodelujemo s kupci, dobavitelji in drugimi zainteresiranimi stranmi v smislu spodbujanja okoljske trajnosti.

Okoljski vidik vključuje tudi izpolnjevanje zahtev standarda varovanja okolja ISO 14001.

Družbeni vidik

Podjetje je zavezano podpiranju socialne blaginje svojih zaposlenih z zagotavljanjem zdravega delovnega okolja, spodbujanjem ravnovesja med poklicnim in zasebnim življenjem ter spodbujanjem kulture spoštovanja, raznolikosti in vključenosti.

Vključenost zaposlenih

Usposobljenost in motivacija naših zaposlenih omogočata uspeh podjetja. Pomembne prioritete so razvoj človeških virov ter varnost in zdravje na delovnem mestu.

Skrbimo za stalno usposabljanje in razvojne priložnosti, ki pripomorejo k izboljšanju veččin zaposlenih in jim omogočamo napredovanje v karieri.

Zaposlenim zagotavljamo pošteno plačilo z vzpostavljenimi poštenimi in preglednimi postopki za ocenjevanje in nagrajevanje zaposlenih. Delujemo skladno z industrijskimi standardi in zakonodajo, ter si v čim večji meri prizadevamo vzpostaviti ravnovesje med poklicnim in zasebnim življenjem.

Sodelovanje in družbena odgovornost

S kupci, dobavitelji, državnimi ustanovami in drugimi zainteresiranimi stranmi z odprtim dialogom gradimo medsebojno zaupanje. Izpolnjevanje zahtev kakovosti izhajajo že iz zgodnje faze razvoja izdelka in procesa ter se dopolnjujejo vse do končnega izdelka.

Družbena odgovornost pomeni družbeno in kulturno odgovornost v našem lokalnem in širšem okolju z upoštevanjem zakonodajnih in drugih zahtev.

Zavedamo se odgovornosti v naši dobavni verigi, zato preko pogodb in kodeksov ravnanja nagovarjamo dobavitelje da spoštujejo poštene delovne prakse, spoštujejo človekove pravice, upoštevajo etične in ostale standarde ravnanja.

Zavezani smo k sodelovanju in pozitivnem vplivu na skupnost v kateri delujemo. Sodelujemo z njenimi deležniki in pomagamo pri projektih, različnim društvom z donacijami in sponzorstvi ter dnevi odprtih vrat in podobnimi aktivnostmi.

Za potrošnike in končne uporabnike skrbimo na način, da v celoti zadostimo kupčevim in drugih zahtevam. S tem je zagotovljena varnost in kakovost izdelkov, ki se vgrajujejo v končne izdelke za kupce. Zagotavljamo transparentnost, odgovorno oglaševanje, varstvo podatkov in mehanizme povratnih informacij predvsem preko poslovnih in trajnostnih poročil objavljenih na raznih medijih, ki so dostopni širši množici.

Izpolnjevanje zahtev zdravja in varnosti pri delu

Osnova kakovostnemu življenju in delu je zdravje. Zanj v podjetju skrbimo z zagotavljanjem varnega delovnega okolja, odgovornim ravnanjem in vodenjem, prepoznavanjem in odpravljanjem tveganj, upoštevanjem zakonskih predpisov in drugih predpisanih obveznosti, ter nenehnim izboljševanjem varnostnih protokolov.

Upravljavski vidik

Z zakonitim in transparentnim delovanjem smo usmerjeni v trajnostno in pravično družbo. Izpolnjujemo zahteve zakonodaje, spoštujemo načela prava in načela strpnosti do ljudi, okolja ter proizvajamo proizvode z upoštevanjem vseh najnovejših praks in dognanj.

Stalno razvijamo nove poslovne modele, ki odgovarjajo globalnim izzivom. Z ustrezno podjetniško kulturo gradimo pozitivno naravnost v poslovnem in lokalnem okolju.

Vzpostavljena imamo pravila glede preprečevanja korupcije, podkupovanja, neustrezne plačilne prakse, lobiranja ali političnega vpliva.

Odgovornost vodstva

Vodstvo je zavezano razvoju, izvajanju in udejanjanju vseh sistemov in politik ter nenehnemu izboljševanju njegove učinkovitosti s ciljnim vodenjem in rednimi vodstvenimi pregledi.

Izpolnjevanje kupčevega zadovoljstva

Za izpolnjevanje zahtev, potreb, želja, pričakovanj in zadovoljstva, nudimo kupcem (velja za zunanje in notranje kupce) inovativne in ekonomične rešitve.

Procesna orientacija, sistemski pristop in odločanje na podlagi dejstev

Timsko delo omogoča procesni pristop, s pomočjo tega dosegamo zastavljene cilje, izboljšujemo ekonomsko učinkovitost in izboljšujemo naš marketinški položaj.

Z identifikacijo, razumevanjem in vodenjem medsebojno povezanih procesov kot sistema, prispevamo k učinkovitosti in uspešnosti organizacije pri doseganju zastavljenih ciljev. Naše odločitve temeljijo na analizi podatkov in informacij.

Stalne izboljšave

Stalne izboljšave so odgovornost vsakega zaposlenega na vseh področjih delovanja, to pomeni stalna optimizacija stroškov, storitev in tehnologije. Svoje poslovanje izboljšujemo z naprednimi metodami prepoznavanja tveganj, izvajanjem ukrepov in nenehnim izboljševanjem.

Izpolnjevanje zahtev standarda kakovosti (ISO 9001 in IATF 16949)

Zagotavljamo strategijo celovitega vodenja kakovosti v smislu doseganja nič napak, točnosti dobav in učinkovitega odziva na kupčeve zahteve. Z metodami, orodji in izkušnjami uveljavljamo metodologijo PDCA (planiraj- izvedi- preveri- ukrepaj).

Direktor: dr. Robert Agnič